

# **FORUM SUR LA RESPONSABILITE SOCIETALE DES ENTREPRISES (RSE) EN AFRIQUE DE L'OUEST**

**Lomé les 6 et 7 Décembre 2018**

**Thème:  
CONCILIER  
DURABILITE  
ET  
CROISSANCE  
ECONOMIQUE  
EN AFRIQUE**

REPUBLIQUE TOGOLAISE  
Travail-Liberté-Patrie



MINISTRE DE L'ACTION  
SOCIALE,  
DE LA PROMOTION DE  
LA FEMME ET  
DE L'ALPHABETISATION

# SESSION 4 :

## S'ENGAGER AVEC SES PARTIES PRENANTES: COMMENT FAVORISER L'EMPLOI DES FEMMES ET LEUR DEVELOPPEMENT DE CARRIERE

*Présentée par Madame **Claudine Kossiwa N. OTIMI***

*Directrice de la Coopération et de la Promotion des Activités  
Economiques de la Femme*

*au MASPFA*

Au Togo, les femmes représentent 51,4% de la population et sont d'importants acteurs économiques qui contribuent au PIB à hauteur de 46%. Cependant, 70% des entreprises dirigées par des femmes (petits commerces et activités artisanales) relèvent du secteur informel. Dans le secteur formel et l'administration publique, elles sont pour la plupart du temps sous-représentées et sont minoritaires dans les postes de prises de décisions.

# ETAT DES LIEUX

Dans  
l'Administration  
Publique

Au Togo, les femmes occupent pour la plupart du temps des postes de second plan dans l'administration publique. Dans les catégories A1 et A2, postes qui confèrent des responsabilités, elles sont sous représentées. (A1 : 1,24% de femmes et A2 : 18,85% de femmes).

Dans les sociétés d'Etat, on note que 75,4 % des employés sont des hommes alors que les femmes ne représentent que 24,6%.

# ETAT DES LIEUX

## Dans le secteur formel

Au Togo, l'activité commerciale est la plus dominante des activités économiques. Elle est tenue pour la plus grande partie (90%) par les femmes. Mais par rapport à la création d'entreprise en générale, elles sont en minorité faute d'immatriculation de leurs entreprises.

Ainsi, sur 49.721 entreprises créées de 2010 à 2016, 11108 sont créées par des femmes ce qui fait 22,34% dont 10936 entreprises commerciales (22%).

# ETAT DES LIEUX

## Dans le secteur informel

Le secteur informel regroupe toutes les activités qui n'ont pas d'existence légale. Il est caractérisé par l'absence d'enregistrement auprès de l'administration fiscale, l'absence de sécurité sociale, le manque de données statistiques retraçant les activités. Au Togo, 70% des entreprises dirigées par des femmes relèvent du secteur informel.

Dans le domaine agricole, les résultats du 4<sup>ème</sup> Recensement National de l'Agriculture de 2011-2014 révèlent que la population active agricole est en majorité féminine (53,3 %).

## CONTRAINTES LIÉS À L'AVANCÉE PROFESSION- NELLE DES FEMMES

Les femmes sont confrontées à plusieurs obstacles dans le développement de leur carrière. On peut citer entre autres :

- *dans l'administration publique et privée*
- les pesanteurs culturelles, dans la société en général et dans les milieux de travail tant par les hommes que par les femmes, qui favorisent des inégalités dans la manière de recruter, de positionner et de promouvoir les femmes. Celles-ci limitent la confiance en soi des femmes et les amènent souvent à se sous-estimer ;

## CONTRAINTES LIÉS À L'AVANCÉE PROFESSION- NELLE DES FEMMES

- la difficulté de conciliation vie familiale- vie professionnelle qui empêche les femmes d'envisager de nouvelles fonctions, de nouveaux postes stratégiques et mieux rémunérés au sein de leur administration.
- *dans le secteur informel et formel*
- difficulté d'accès au financement ;



**CONTRAINTES LIÉS À  
L'AVANCÉE  
PROFESSIONNELLE DES  
FEMMES**

- l'analphabétisme qui est de 53,5 % pour les femmes contre 31% pour les hommes ;
- le problème foncier entravant la pleine intégration des femmes dans l'économie agricole.

## OPPORTUNITES ET ATOUTS

Plusieurs mesures et actions ont été entreprises par le gouvernement afin que le potentiel de la femme togolaise soit mis en valeur. On peut citer entre autres :

- l'existence d'un mécanisme national de promotion de de femme qui veille à la mise en œuvre de la politique du gouvernement en matière d'habilitation de la femme ;
- l'existence d'un cadre national de référence pour l'équité et l'égalité de genre pris en compte par le PND ;

## OPPORTUNITES ET ATOUTS

- la mise en place de structures d'accompagnement du secteur privé tel que le Fonds National de Finance Inclusive (**FNFI**), le Centre Togolais des Expositions et Foire (**CETEF**), la Chambre de Commerce et d'industrie du Togo (**CCIT**), le Conseil National du Patronat du Togo (**CNPT**), l'Agence Nationale de Promotion et de Garantie de Financement des PME/PMI (**ANPGF**) ;
- l'initiative d'octroi de 20% des marchés publics aux jeunes entrepreneurs et aux femmes entrepreneurs en vue de promouvoir l'entreprenariat des jeunes et celui des femmes ;

## OPPORTUNITES ET ATOUTS

- les réformes qui ont favorisé l'amélioration du climat des affaires notamment dans le domaine de la création d'entreprise, du commerce extérieur, du transfert de propriété et de l'exécution des contrats ;
- le programme du leadership professionnel des femmes togolaises (2014);

## OPPORTUNITES ET ATOUTS

➤ l'incubateur dénommé **INNOV'UP**, structure d'accompagnement mise en place par le secteur privé dans le souci d'aider les femmes entrepreneures et autres femmes actives à tirer pleinement partie des possibilités de création d'entreprise et de création d'emplois dans le secteur formel. **INNOV'UP** accompagne les femmes par le mentorat, la formation, le réseautage, l'ingénierie financière et les conseils aux PME/PMI (soutenue par le PNUD).

## PERSPECTIVES

- Intensification de la vulgarisation des instruments juridiques et politiques de réduction des inégalités de genre ;
- Appui/accompagnement des femmes dans les divers secteurs d'activité ;
- Culture du leadership et de l'excellence académique dès le bas âge ;
- Mise en place de crèches gérées par l'Etat ou les municipalités ;
- Développement et valorisation du métier de services à la personne ;

## PERSPECTIVES

- Renforcement de la fonction de gestion stratégique des ressources humaines dans les entreprises et dans l'administration publique : former les responsables des ressources humaines sur les stratégies de gestion des ressources humaines et de management en général pour tirer le meilleur profit des atouts des femmes professionnelles ;
- Promotion d'une meilleure conciliation vie familiale-vie professionnelle.

**JE VOUS REMERCIE**